

Online-Seminar

Systemische Mitarbeiterführung

Führungskraft und Organisation sind untrennbar

Der systemische Führungsansatz berücksichtigt im Unterschied zu anderen Ansätzen neben der Person bzw. dem Problem auch die Gesamtzusammenhänge. Dabei werden das Unternehmen, die Abteilungen und die Teams als Ganzes betrachtet. Systemisch denkende Führungskräfte beziehen in ihre Überlegungen und Entscheidungen zum Beispiel Macht- und Einflussstrukturen, Gruppendynamiken, Überzeugungen, Werte und Kulturen, individuelle Bedürfnisse, Beziehungen und Gefühle mit ein.

Inhalte

- Der systemische Ansatz in der Menschenführung
- Die unterschiedlichen Akteure in einem System
- Lösungsansätze entwickeln
- Best-Practice-Cases

Online-Methoden

Kurzvortrag, Best-Practice-Beispiele, Erfahrungsaustausch, Einzel- und Gruppenarbeit, Diskussionen

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich in erster Linie an Entscheider und Führungskräfte

Ihr Benefit

- Sie erhalten einen Überblick über den systemischen Führungsansatz
- Sie erarbeiten, wie unternehmensbezogene Lösungsansätze entwickelt werden können und wie Sie diese in Ihre Führungsarbeit übertragen können
- Sie können eigene Fragestellungen im Plenum diskutieren

Dauer

2 Abende online, jeweils von 18:00 - 19:30 Uhr

Veranstaltungsnummer

A-B-14-0153

Online-Seminar

Arbeitsrechtliche Grundlagen – vertragsrechtliche Aspekte

NEU

Die Basis im Arbeitsrecht

Im Unternehmensalltag ist es unrealistisch, alle Verträge von Juristen aushandeln zu lassen. Mitarbeiter, die bei Vertragsverhandlungen mitwirken, können sich aber durch die Kenntnis der fundamentalen rechtlichen Prinzipien bei einer arbeitsrechtlichen Vertragsgestaltung mehr Sicherheit aneignen.

Inhalte

- Begründung des Arbeitsverhältnisses (Form und Inhalt des Vertrages, Rechte und Pflichten für beide Vertragspartner)
- Befristung, Teilzeit, Elternzeit
- Arbeitsverhältnisse rechtssicher beenden
- Schutz besonderer Personen im Unternehmen
- Betriebsverfassungsrecht und Betriebsvereinbarungen
- Tarif- und Arbeitskampfrecht
- Gestalterischer Personaleinsatz (Outsourcing, Betriebsänderung, Personalanpassung, Leiharbeit und Arbeitnehmerüberlassung)

Online-Methoden

Trainerkurzvortrag, Rollenspiele, Fallbeispiele, Diskussion

Zielgruppe

Mitarbeiter aus allen Bereichen, die sich systematisch Wissen im Bereich Arbeitsrecht aneignen möchten

Ihr Benefit

- Das Seminar gibt Ihnen einen vertieften Einblick in das Arbeitsrecht und hilft Ihnen, gesetzliche Stolperfallen zu umgehen

Dauer

2 Abende online, jeweils von 18:00 bis 19:30 Uhr

Veranstaltungsnummer

A-C-14-0120